

Άρθρο 62

Ειδική άδεια ασθένειας εργαζόμενων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19

1. Εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, σε περίπτωση νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, δικαιούνται να παρέχουν την εργασία τους εξ αποστάσεως, εφόσον αυτό είναι εφικτό, για χρονικό διάστημα έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Εφόσον η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας δεν είναι εφικτή, δικαιούνται, για το ίδιο χρονικό διάστημα, να κάνουν χρήση ειδικής άδειας ασθένειας λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19. Για την παροχή εξ αποστάσεως εργασίας ή τη χορήγηση της ειδικής άδειας, αρκεί η απόδειξη θετικού διαγνωστικού ελέγχου, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα και δεν απαιτείται ιατρική γνωμάτευση.

Η άδεια αυτή χορηγείται επιπρόσθετα προς άλλες άδειες που αφορούν σε ασθένεια υπαλλήλου και δεν επιτρέπεται να χορηγείται όταν, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, έχει χορηγηθεί στον ίδιο εργαζόμενο οποιαδήποτε άλλη άδεια.

2. Η άδεια της παρ. 1 δύναται να παρατείνεται σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα.

3. Η άδεια της παρ. 1 συνιστά άδεια ασθένειας και εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις ως προς τον τρόπο πληρωμής από τον εργοδότη και επιδότησής της από τον ασφαλιστικό φορέα.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να καθορίζεται κάθε ειδικότερος όρος και λεπτομέρεια για τη χορήγηση της άδειας, την τυχόν παράτασή της και την εν γένει εφαρμογή του παρόντος.

5. Το παρόν ισχύει έως τις 15.4.2022. Η ισχύς του δύναται να παρατείνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

6. Το άρθρο 15 του ν. 4722/2020 (Α` 177), περί της αναπλήρωσης του χρόνου απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του, εξακολουθεί να εφαρμόζεται μόνο για όσους εργαζόμενους τίθενται υποχρεωτικά σε περιορισμό λόγω επαφής με επιβεβαιωμένο κρούσμα, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα και για τον αριθμό των ημερών που ορίζουν αυτά. Για την εφαρμογή του άρθρου 15 του ν. 4722/2022, ο εργαζόμενος υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση, στην οποία τεκμηριώνει ότι ήρθε σε επαφή με επιβεβαιωμένο κρούσμα και η αναπλήρωση του χρόνου εργασίας αφορά στο σύνολο των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες της παραμονής σε περιορισμό.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σύμφωνα με το άρθρο μόνο της ΥΑ 13658 (ΦΕΚ Β` 678/09.02.2023): "Η ισχύς του άρθρου 62 του ν. 4886/2022 (Α` 12) παρατείνεται από τη λήξη της υπ` αρ. 93108/06- 10-2022 (Β` 5304) υπουργικής απόφασης, ήτοι από 01-02-2023 και μέχρι τις 30-06-2023, με τους ειδικότερους όρους και λεπτομέρειες, που ορίζονται στην υπ` αρ. 6924/27-01-2022 (Β` 291) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη χορήγηση ειδικής άδειας ασθένειας εργαζόμενων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 και την επιδότησή της από τον ασφαλιστικό φορέα".

*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σύμφωνα με την ΥΑ Αριθμ. 93108/2022 (ΦΕΚ Β` 5304/13.10.2022) ΠΑΡΑΤΑΘΗΚΕ η ισχύς του παρόντος "...από τη λήξη της υπ` αρ. 61579/30-06-2022 (Β` 3474) υπουργικής απόφασης και μέχρι την 31-01-2023, με τους ειδικότερους όρους και λεπτομέρειες, που ορίζονται στην υπ` αρ. 6924/27-01-2022 (Β` 291) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη χορήγηση ειδικής άδειας

ασθένειας εργαζομένων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 και την επιδότησή της από τον ασφαλιστικό φορέα".

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σύμφωνα με την ΥΑ 61579 (ΦΕΚ Β` 3474/05.07.2022):

"Η ισχύς του άρθρου 62 του ν. 4886/2022 (Α` 12) παρατείνεται από τη λήξη της υπ` αρ. 35432/2022 (Β` 1820) απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ήτοι από 01-06-2022 και μέχρι την 30η-09-2022, με τους ειδικότερους όρους και λεπτομέρειες, που ορίζονται στην υπ` αρ. 6924/27-01-2022 (Β` 291) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη χορήγηση ειδικής άδειας ασθένειας εργαζομένων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 και την επιδότησή της από τον ασφαλιστικό φορέα".

*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σύμφωνα με την ΥΑ Αριθμ. 35432/2022 (ΦΕΚ Β` 1820/13.04.2022) ΠΑΡΑΤΑΘΗΚΕ η ισχύς του παρόντος "...από τη λήξη της και μέχρι την 30η.06.2022 με τους ειδικότερους όρους και λεπτομέρειες, που ορίζονται στην υπ` αρ. 6924/27- 01-2022 (Β` 291) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη χορήγηση ειδικής άδειας ασθένειας εργαζομένων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 και την επιδότησή της από τον ασφαλιστικό φορέα".